

Положение  
о материальном поощрении членов первичной профсоюзной  
организации МБУК ЦБС г. Таганрога

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее по тексту — Положение) о материальном поощрении членов профсоюза первичной профсоюзной организации (далее по тексту - ППО) муниципального бюджетного учреждения культуры централизованной библиотечной системы г. Таганрога (далее по тексту — МБУК ЦБС г. Таганрог) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» №10-ФЗ от 12.01.1996г., Уставом Профсоюза работников культуры Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), с Трудовым и Налоговым кодексами РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов МБУК ЦБС г. Таганрога за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2. В настоящем Положении под материальным поощрением следует понимать выдачу членам профсоюзной организации единовременной выплаты (премии), ценного подарка.

1.3. Материальное поощрение направлено на поощрение членов МБУК ЦБС г. Таганрога за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение в ряды профсоюза новых членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.

1.4. Материальное поощрение осуществляется на основе индивидуальной оценки активности члена профсоюзной организации и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий (как по плану профсоюзной организации, так и внеплановых).

1.5. Материальное поощрение членов профсоюзной организации по результатам оценки их активности и личного вклада есть право, а не обязанность комитета первичной профсоюзной организации и зависит, в частности, от общего количества членов профсоюзной организации, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния организации и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материального поощрения.

## **II. Виды и источники материальных поощрений**

2.1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе;
- иные поощрения.

2.2. Единовременные выплаты (премии) из членских профсоюзных взносов активным членам профсоюза устанавливаются по итогам профсоюзной деятельности членов организации к праздничным датам.

2.3. Единовременные (разовые) выплаты (премии) могут осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

2.3.1. членов профсоюзного актива по итогам успешной работы профсоюзной организации за год ввиду экономии средств по другим статьям расходов;

2.3.2. за качественное и оперативное выполнение поручений профкома;

2.3.3. за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюзной организации, улучшение условий труда;

2.3.4. за разработку программ работы и проектов профсоюзной организации;

2.3.5. за активное участие в конкурсах внутрисоюзных, территориальных или профессиональных;

2.3.6. за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, мотивацию профсоюзного членства;

2.3.7. за публикацию статей о личных достижениях членов профсоюзной организации, профкома в профсоюзных изданиях или иных печатных изданиях и средствах массовой информации;

2.3.8. за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта первичной профсоюзной организации;

2.3.9. за активное участие (выступление) в профсоюзных собраниях, конференциях местного и регионального уровней;

2.3.10. в связи с юбилейными датами членов профсоюза

– размер единовременной выплаты устанавливается на календарный год, исходя из финансовых возможностей первичной профсоюзной организации и количества юбиляров.

## **III. Размеры единовременного материального поощрения**

3.1. Материальное поощрение членов профсоюзной организации

осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть

израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной уставной деятельности профсоюзной организации.

3.2. Размер единовременного вознаграждения определяется профкомом для каждого премируемого члена профсоюзной организации в денежном выражении или в виде ценного подарка.

3.3. Совокупный размер материального поощрения членов профсоюзной организации максимальными размерами не ограничивается и зависит только от ее финансового положения.

#### **IV. Порядок утверждения, начисления и осуществления единовременной выплаты**

4.1. Материальное поощрение членов профсоюзной организации производится на основании решения профкома, устанавливающего размер единовременной выплаты (премии) каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя профкома. Решение о материальном поощрении фиксируется в протоколе заседания профкома.

4.2. Решения профкома о материальном поощрении членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях.

4.3. Материальное поощрение осуществляются к профессиональным праздникам — к Дню библиотекаря, к Новому году, к 8 Марта, к 23 Февраля.

4.4. Единовременные выплаты, связанные с юбилеем, производятся в соответствии с датой члена первичной профсоюзной организации.

4.5. Единовременные выплаты устанавливаются членам ППО по результатам их работы в организации, в выборных органах, в соответствии с личным вкладом каждого члена профсоюзной организации.

4.6. В случае неудовлетворительной работы члена профсоюзной организации по основному месту работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения им должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, действий, повлекших дискредитацию профсоюзного движения, имиджа профсоюзной организации, предложение о его материальном поощрении может быть отклонено.

#### **V. Контроль за исполнением Положения**

5.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на председателя первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации.

5.2. Информация о расходовании средств первичной профсоюзной организации на материальное поощрение ее членов включается в ежегодные отчеты профсоюзного комитета первичной организации.